

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปี



ของ สถานีตำรวจภูธรต้นหยง

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.2566

คำนำ

สถานีตำรวจภูธรต้นยางมีหน้าที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นไปตามนโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติที่ได้แสดงเจตนารมณ์ร่วมกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ในการที่จะขับเคลื่อนให้หน่วยงานได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสวนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบและการรับสินบนรวมถึงมุ่งยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอย่างมีนัยสำคัญเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดให้การดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สถานีตำรวจภูธรต้นยาง จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะชน

สถานีตำรวจภูธรต้นยาง
กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ไมทนต่อการทุจริต

- วัตถุประสงค์ ๑. ปรับฐานความคิดข้าราชการตำรวจ ให้มีค่านิยมรวมตานทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒.บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริตและไมทนต่อการทุจริต
- ๓.ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เปาหมาย ข้าราชการตำรวจไมทนและไม่เพิกเฉยตอปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๑.ส่งเสริมการพัฒนาชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑.จัดโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เช่น คัดเลือกบุคคลต้นแบบ,การอบรม,กิจกรรมเสริมรายได้ เป็นต้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	๒.จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ฝ่ายอำนวยการ	
๑.๒.บูรณาการภาคี เครือข่าย และการมีส่วนร่วม ในการติดตาม ป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๒.๑.โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชน/หมู่บ้านต้นแบบใน การกำกับดูแลตนเอง ที่ดีด้านธรรมาภิบาลและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ	๑.ชุมชน	ตชส./ป้องกันปราบปรามฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒.เพื่อรักษาเจตจำนงทางการเมืองในการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายรัฐบาลในแต่ละช่วง

เป้าหมาย ๑.เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ

๒.เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังประชาชน ๓.การดำเนินนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนและมีความต่อเนื่อง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๑.แสดงเจตจำนงความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานซึ่งดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้อง ตามหลักนิติธรรม	๒.๑.๑.แสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.ตันทอง ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.ตันทอง ประกาศแสดงเจตจำนงด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	ผกก.สภ.ตันทอง	
๒.๒.ส่งเสริมให้มีโครงการ/กิจกรรม ร่วมกับภายนอก	๒.๒.๒.จัดโครงการ/กิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หรือการต่อต้านการทุจริต เช่น การเข้าร่วมสัมมนา การจัดกิจกรรมรณรงค์ การจัดนิทรรศการ เข้าร่วมประชุมเครือข่ายอำเภอ เป็นต้น	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	ฝ่ายอำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒.เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย ๑.ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

๒.นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑ แผนงาน	๑ แผนงาน	ฝ่ายอำนวยการ	
	๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้างโดยวิธีสอบราคา และการ ประกวดราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้าง โดยวิธีการสอบราคาและ ประกวด ราคา	๒ ช่องทาง ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคาและ ประกวด ราคา	ฝ่ายอำนวยการ	
	๓.๑.๓ รายงานผลการจัดซื้อจัด จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔ ครั้ง/ป(ทุกไตรมาส)	๔ ครั้ง/ป(ทุกไตรมาส)	ฝ่ายอำนวยการ	
๓.๒ แสดงเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน	๓.๒.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรต้นยาง แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	แสดงเจตจำนงซื่อสัตย์สุจริตในการบริหารงาน	ผกก.สภ.ต้นยาง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- วัตถุประสงค์
- ๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์
 - ๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตใหม่ประสิทธิภาพ
 - ๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
 - ๔. เพื่อป้องกันไม่ให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

- เป้าหมาย
- ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตใหม่ประสิทธิภาพ
 - ๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต
 - ๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔.๑. ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม)	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น	อย่างน้อย ปละ ๕ นาย	ฝ่ายอำนวยการ	
๔.๒ ใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก - ปลูกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการตำรวจในการต่อต้านการทุจริต	๔.๒.๑ กำหนดเนื้อหาการอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรม	จำนวนหลักสูตรการอบรม	อย่างน้อย ปละ ๓ ครั้ง	ฝ่ายอำนวยการ	

	๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (เช่น จัดทำ เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก เป็นต้น)	จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ฝ่ายอำนวยการ	
๔.๓.จัดทำระบบฐานข้อมูลสถิติเกี่ยวกับ ข้าราชการตำรวจที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔.๓.๑.จัดทำระบบฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ในแบบระบบดิจิทัล และสามารถประมวลผล เชื่อมโยงถึงหน่วยปฏิบัติ	ข้อมูลสถิติเกี่ยวกับข้าราชการตำรวจที่ถูกร้องเรียนโดยจำแนกประเภทการทุจริตในระบบฐานข้อมูล	ร้อยละ ๘๐	ฝ่ายอำนวยการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑.เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๒.เพื่อบูรณาการ กระบวนการปราบปรามการทุจริต

๓.เพื่อให้ผู้กระทำผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

เป้าหมาย ๑.การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒.การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๕.๑ สร้างระบบแจ้งเบาะแส และ การมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหา ทุจริตให้กับเครือข่าย ภาคประชาสังคมและประชาชน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น	๕.๑.๑ จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับ การตรวจไต่สวนจนเป็นปัจจุบัน	ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้องรับโทษ (รับสินบน) ที่ส่งเรื่องให้ป.ป.ท.	ทุกสายงานจัดเตรียมเจ้าหน้าที่ ดำรวจคุ้มครองพยานเมื่อมีการร้องขอ	ฝ่ายอำนวยการ	
	๕.๑.๒ การดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ คดีทุจริต เกี่ยวกับเบียดบังทรัพย์สิน ของหลวงไปเป็น ประโยชน์ส่วนตัว (โกง),ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อ ผลประโยชน์(รับส่วย),เอื้อ ประโยชน์ สนับสนุนให้ผู้อื่นได้ประโยชน์(ฮั้ว) , ใช้อ	จัดเตรียมเอกสารไว้เพื่อรอรับ การตรวจ ไต่สวนจนเป็น ป จจุบัน	ปละ ๑ แผน	ฝ่ายอำนวยการ	

	อำนาจหน้าที่กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่ เชื้อญ เรียก รับผิดชอบต่อ (รีดไถ)				
	ช่วยเหลือผู้กระทำผิดไม่ต้อง รับโทษ (รับสินบน) ที่ส่งเรื่อง ให้ป.ป.ท.	จำนวนเรื่องที่ส่งให้ป.ป.ท.	จำนวนเรื่องลดลง/ไม่มีการ กระทำผิด	ฝ่ายอำนาจการ	
๕.๒ มาตรการลงโทษ ขา ราชการตำรวจที่กระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕.๒.๑ นำกฎ ระเบียบ ขอบัง คับ คำสั่ง มาบังคับใช้กับเจ าหน้าที่ตำรวจ อย่างจริงจัง หากพบหรือมีเหตุสงสัย วาขา ราชการตำรวจกระทำผิดให้ไซ มาตรการทางปกครอง วินัย อาญา อย่างรวดเร็ว	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ กระทำผิดลดลง (เมื่อ เปรียบเทียบกับปีที่ ผ่านมา)	จำนวนข้าราชการตำรวจ กระทำผิดลดลง	ฝ่ายอำนาจการ	
	๔.๒.๒ โครงการ/กิจกรรมเผย แพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมและตอต านการทุจริต (เช่น จัดทำ เว็บ ไซต์เฟซบุค เพนตน)	จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ	อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ฝ่ายอำนาจการ	
๕.๓.สร้างเสริมระบบรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส ให้มีมาตรฐานเป็นที่ ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง สามารถเชื่อมโยง ข้อมูลกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง	๕.๓.๑.จัดทำระบบฐานข้อมูล รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแส เพื่อใช้เป็นข้อมูล ในการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อ แก้ปัญหาการทุจริต ประพฤติ มิชอบ	จัดทำระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแสโดยกำหนด ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ไว้ อย่างชัดเจน โดยจัดทำแผนผัง ขั้นตอนการปฏิบัติเกี่ยวกับ	ทุกสายงาน มีการจัดทำ ขั้นตอนและวิธีการรับเรื่องรอง เรียน ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส	ฝ่ายอำนาจการ	

แล้วนำข้อมูลวิเคราะห์ ประมวลผลได้		การรับเรื่องร้องเรียน ร้อง ทุกข์/แจ้งเบาะแส			
	๕.๓.๒.ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส การทุจริตของ ข้าราชการตำรวจด้วยความ รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม	จำนวนช่องทางในการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์/แจ้ง เบาะแส	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	ฝ่ายอำนวยการ	

พ.ต.อ. 

(มะตาฮา มุหนะ)

ผกก.สภ.ตันทอง